



**Consorzio per le  
AUTOSTRADE SICILIANE**

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA**

**UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**

pec: [autostradesiciliane@posta-cas.it](mailto:autostradesiciliane@posta-cas.it)

**DECRETO DIRIGENZIALE n° 232 /DA del 24 MAG 2021**

**OGGETTO:** Modifica D.D. n° 125/DA del 23/03/2021. Congedo straordinario per assistenza di soggetto portatore di handicap grave – art. 42 comma 5 - D.Lgs. n° 151 del 26/03/2001, come modificato dall'art. 4 - D.Lgs. n° 119 del 18/07/2011. **Periodo dal 15/04/2021 al 26/04/2021.** Dipendente **matr. n° 2628** qualifica “Funzionario Direttivo”.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

**Premesso che**

- con D.D. n° 125/DA del 23/03/2021, a favore della dipendente **matr. n° 2628**, veniva disposta la concessione di un periodo di congedo straordinario dal 15/04/2021 al 05/05/2021;
- la predetta dipendente, produceva certificazione sanitaria, la cui diagnosi, prevedeva una prognosi con decorrenza dal 26/04/2021 a tutto il 09/05/2021;
- a causa dell'evento documentato dalla dipendente **matr. n° 2628**, il periodo di congedo straordinario richiesto con decorrenza dal 15/04/2021 al 05/05/2021, risulta interrotto alla data del 26/04/2021;
- l'evento di cui sopra, determina l'interruzione del congedo straordinario alla data del 26/04/2021;

**DECRETA**

**Art. 1 – Confermare**, in accoglimento alla richiesta della dipendente **matr. n° 2628**, un periodo di congedo straordinario per assistenza a soggetto portatore di handicap grave, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001 e s.m.i., con decorrenza **dal 15/04/2021 al 25/04/2021**, a parziale modifica del D.D. n° 125/DA del 23/03/2021;

**Art. 2 - Dare atto** che alla dipendente di che trattasi, durante il periodo di congedo richiesto, compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;



**Consorzio per le  
AUTOSTRADE SICILIANE**

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA  
UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**  
pec: *autostradesiciliane@posta-cas.it*

**Art. 3 - Dare atto** che il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre ***non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità, né sul premio annuo, né sulle ferie, né su altri permessi orari previsti dal CCNL;***

**Art.4 - Dare mandato** all'Ufficio Gestione Risorse Umane per l'attuazione del presente provvedimento.

**Trasmettere** copia del presente provvedimento:

- alla dipendente interessata;
- al Dirigente Area Tecnica di Esercizio.

**IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE**

**(Dott. Antonino CASTRICIANO)**

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

**(Dott. Donatello PULIATTI)**



**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Ing. Salvatore MINALDI)**