



**Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE**

DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

pec: autostradesiciliane@posta-cas.it

DECRETO DIRIGENZIALE n° 232 /DA del 24 MAG 2021

OGGETTO: Modifica D.D. n° 125/DA del 23/03/2021. Congedo straordinario per assistenza di soggetto portatore di handicap grave – art. 42 comma 5 - D.Lgs. n° 151 del 26/03/2001, come modificato dall'art. 4 - D.Lgs. n° 119 del 18/07/2011. **Periodo dal 15/04/2021 al 26/04/2021.** Dipendente **matr. n° 2628** qualifica "Funzionario Direttivo".

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Premesso che

- con D.D. n° 125/DA del 23/03/2021, a favore della dipendente **matr. n° 2628**, veniva disposta la concessione di un periodo di congedo straordinario dal 15/04/2021 al 05/05/2021;
- la predetta dipendente, produceva certificazione sanitaria, la cui diagnosi, prevedeva una prognosi con decorrenza dal 26/04/2021 a tutto il 09/05/2021;
- a causa dell'evento documentato dalla dipendente **matr. n° 2628**, il periodo di congedo straordinario richiesto con decorrenza dal 15/04/2021 al 05/05/2021, risulta interrotto alla data del 26/04/2021;
- l'evento di cui sopra, determina l'interruzione del congedo straordinario alla data del 26/04/2021;

DECRETA

Art. 1 – Confermare, in accoglimento alla richiesta della dipendente **matr. n° 2628**, un periodo di congedo straordinario per assistenza a soggetto portatore di handicap grave, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001 e s.m.i., con decorrenza **dal 15/04/2021 al 25/04/2021**, a parziale modifica del D.D. n° 125/DA del 23/03/2021;

Art. 2 - Dare atto che alla dipendente di che trattasi, durante il periodo di congedo richiesto, compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;



**Consorzio per le
AUTOSTRAD E SICILIANE**

DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

pec: autostradesiciliane@posta-cas.it

Art. 3 - Dare atto che il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre *non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità, né sul premio annuo, né sulle ferie, né su altri permessi orari previsti dal CCNL;*

Art.4 - Dare mandato all'Ufficio Gestione Risorse Umane per l'attuazione del presente provvedimento.

Trasmettere copia del presente provvedimento:

- alla dipendente interessata;
- al Dirigente Area Tecnica di Esercizio.

IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE

(Dott. Antonino CASTRICIANO)

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

(Dott. Donatello PULLATTI)



IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Salvatore MINALDI)